



---

# Laporan Keanggotaan PT Mega Marine Pride dalam Seafood Savers

---

Ringkasan perkembangan perbaikan perikanan  
oleh PT Mega Marine Pride periode Juni –  
Desember 2021

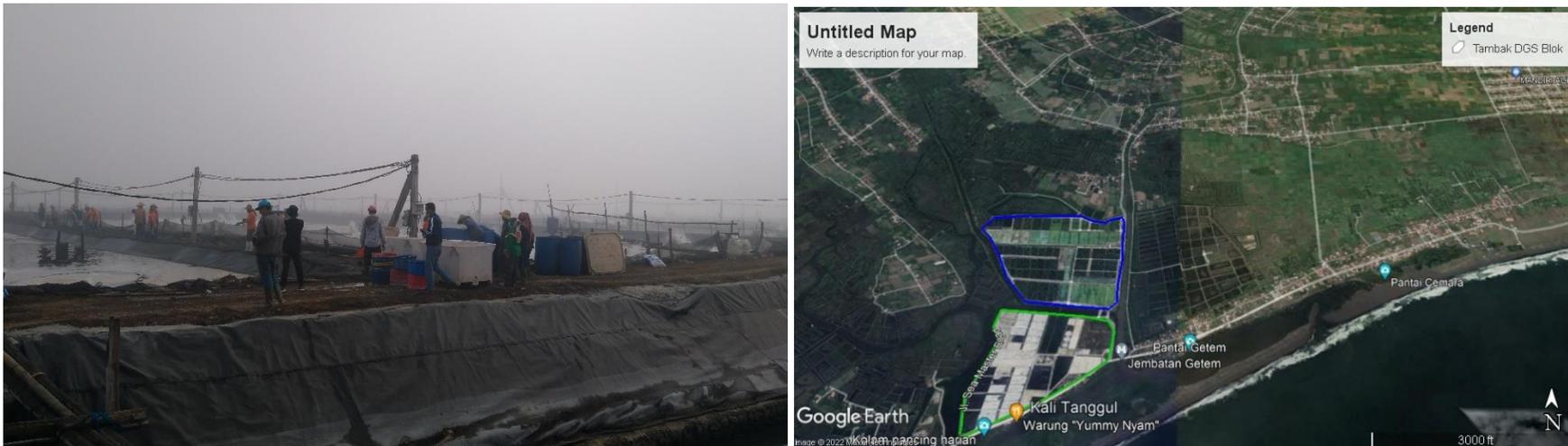
---

Dandy Eko Prasetyo – Aquaculture Specialist

---

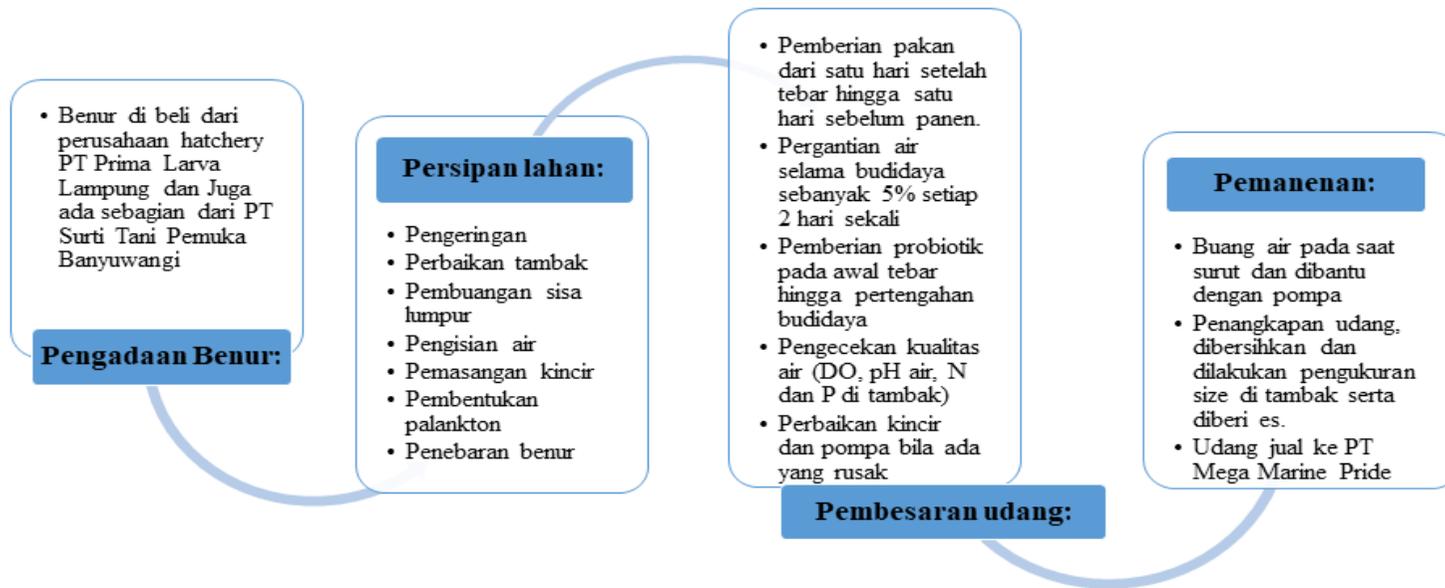
## 1. Informasi Umum

PT Mega Marine Pride (PT MMP) merupakan salah satu perusahaan *processing* udang yang ada di wilayah Jawa Timur. Perusahaan ini mendaftarkan PT Delta Guna Sukses (PT DGS) sebagai supply chain mereka. PT. Delta Guna Sukses (PT. DGS) merupakan salah satu perusahaan yang melakukan kegiatan budidaya udang dari jenis *Penaeus vannamei* atau lebih dikenal dengan sebutan udang Vaname. PT DGS beradai di wilayah selatan Kabupaten Jember, tepatnya di Desa Mayangan, Kecamatan Gumukmas. Perusahaan ini telah melakukan kegiatan operasional budidaya-nya dari tahun 1987 berproduksi pertama kali tahun 1988 (Blok A), awalnya dengan membudidayakan udang windu (*Penaeus monodon*) secara semi-intensive. Sejak tahun 2000, secara bertahap, PT. DGS membudidayakan udang jenis *Liptopenaeus vannamei* dengan menggunakan teknologi intensif intensif dan tingkat kepadatan tebar antara 125 – 180 ekor/m<sup>3</sup>. Benih yang digunakan adalah dari hatchery yang berasal dari sekitar Jawa Timur dan juga wilayah lain di Indonesia. Produksi yang dihasilkan sekitar 350 ton/tahun.



Gambar 1. Lokasi tambak PT Delta Guna Sukses

PT. DGS telah beroperasi selama lebih dari 30 tahun secara terus menerus tanpa ada jeda produksi yang berarti. Untuk mencapai hal tersebut, manajemen PT DGS antara lain berupaya senantiasa menjaga hubungan yang baik dengan masyarakat sekitar, tidak memaksakan target produksi melampaui carrying capacity lingkungan, memberikan penghargaan yang baik bagi karyawan berprestasi, dan terus berinovasi untuk efisiensi dan peningkatan produksi. Selama paling tidak 10 tahun terakhir perusahaan berupaya meningkatkan kualitas sistem budidaya udangnya agar menjadi lebih ramah lingkungan dan mencapai standar internasional. Hal ini antara lain dilakukan dengan menjadikan kegiatan restorasi ekosistem, seperti penanaman mangrove, sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan produksi PT. DGS. Dengan upaya tersebut PT. DGS mendapat beberapa sertifikat yang menunjukkan bahwa sistem budidaya udang yang diterapkan oleh PT DGS memenuhi standar nasional maupun internasional.



Gambar 2. Skema kegiatan Budidaya Udang di PT Delta Guna Sukses

## 2. Ringkasan Perkembangan AIP/FIP/RSSIP

PT Mega Marine Pride dengan supply chain nya yaitu PT Delta Guna Sukses merupakan perusahaan yang sangat konsisten dalam menjalankan kegiatan AIP berbasis ASC. Hal ini dibuktikan dengan mereka mampu mempertahankan status sertifikat ASC sampai pada proses surveillanace ke 3 atau resertifikasi. Kegiatan surveillanace ke 3 telah dilaksanakan pada Desember 2021. Perjalanan panjang mereka telah dimulai dari tahun 2017 ketika mereka bergabung menjadi anggota seafood saves dan dilanjutkan dengan proses *Aquaculture Improvement Program* sebagai proses untuk menuju sertifikasi ASC. Kajian BEIA pSIA sebagai salah satu komponen penting dalam AIP ASC telah dilakukan pada April 2018 dan untuk pSIA telah dilakukan proses penilaian kembali pada Oktober 2021. Saah satu rekomendasi dari hasil kegiatan kajian BEIA pSIA adalah pelaksanakan rehabilitasi ekosistem di sekitar lokasi tambak PT DGS, dan hal tersebut telah dilaksanakan dengan melakukan penanaman beberapa jenis tanaman seperti mangrove, jaranan dan cemara.



Gambar 3. Kegiatan penanaman di PT DGS

Lampiran

Rincian evaluasi keanggotaan PT XXX berdasarkan *Aquaculture Improvement Program (AIP)* yang telah dilaksanakan:

Action Name (Strategies)	Main Activities	Detail Activities (FIP/AIP)	Relevant Indicators	Tahapan Seafood Savers		Action Lead and Partner	Hasil Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
				Intermediate	Advance			
<b>1. Penyusunan kajian BEIA-pSIA</b>	1.1. Identifikasi pelaksana kajian BEIA	1.1.1. Merekomendasikan pihak ketiga untuk melakukan kajian BEIA dan pSIA	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			WWF-ID	Done/ 1. Behind 2. On Track 3. Completed Penjelasan: Narasi per kategori hasil	
		1.1.2. Penentuan pihak ketiga untuk melakukan kajian BEIA dan pSIA	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			PT. Mega Marine Pride	Done	
	1.2. Pemaparan tugas	1.2.1. Melakukan penjelasan prosedur BEIA dan pSIA	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			WWF-ID	Done	
		1.2.2. Melakukan penjelasan cakupan BEIA dan pembuatan laporan	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			WWF-ID	Done	
		1.2.3. Penentuan jadwal studi berdasarkan prosedur	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			Konsultan BEIA	Done	
	1.3. Pelaksanaan kajian	1.3.1. Melakukan kajian BEIA dan pSIA sesuai Appendix 1 dan 2 ASC shrimp	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			Konsultan BEIA	Done	

		1.3.2. Konsultasi hasil	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			WWF-ID	Done	
		1.3.3. Pembuatan laporan	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			WWF-ID & PT. Mega Marine Pride	Done	
	1.4. Presentasi	1.4.1. Presentasi hasil kajian BEIA dan pSIA	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5			WWF-ID	Done	
		1.4.2. Pengiriman hasil kajian BEIA dan pSIA ke berbagai pihak	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 5.2			Maret selesai	Done	
<b>2. Rehabilitasi Ekosistem</b>	2.1. Rehabilitasi Mangrove (if applicable)	2.1.1. Menentukan habitat awal daerah tambak dan awal pembangunan tambak	2.2			WWF-ID & PT. Mega Marine Pride	Done	
		2.1.2. Menghitung luas area yang dihijaukan serta jumlah dan jenis mangrove yang harus di tanam.	2.2			PT. Delta Guna Sukses	Done	
		2.1.3. Melakukan penanaman mangrove	2.2			PT. Delta Guna Sukses	Done	
		2.1.4. Melakukan monitoring pertumbuhan mangrove	2.2			PT. Delta Guna Sukses	Done	
	2.2. Rehabilitasi Green belt di tepi sungai(if applicable)	2.2.1. Menghitung panjang sungai dan jarak ideal dari tambak untuk mengetahui berapa banyak yang harus ditanam	2.2			PT. Delta Guna Sukses	Done	
		2.2.2. Melakukan penanaman mangrove	2.2			PT. Delta Guna Sukses	Done	

		2.2.3 Melakukan monitoring pertumbuhan mangrove	2.2			PT. Delta Guna Sukses	Done	
<b>3. Penyusunan dokumen yang diperlukan</b>	3.1. Pembuatan kebijakan tambak	3.1.1 Membuat Kebijakan tidak menggunakan tenaga kerja di bawah umur 18 tahun	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.1.2 Membuat kebijakan tentang penerimaan karyawan, sistem penggajian dan sistem pemberhentian karyawan	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.1.3 Membuat kebijakan anti ras dan diskriminasi	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.1.4 Membuat kebijakan untuk pekerja wanita khususnya ibu hamil dan menyusui	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.1.5. Kontrak kerja karyawan harus disesuaikan dengan peraturan yang berlaku	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.1.6 Surat pernyataan tidak menahan gaji, properti dan tunjangan dari pekerja	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.1.7 Surat pernyataan kesehatan di tanggung oleh perusahaan baik berupa BPJS atau di bayar langsung oleh perusahaan	3.3, 4.1, 4.2, 4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	

		3.1.8 Surat pernyataan tidak menggunakan letal action untuk hewan yang dilindungi	5.2			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
3.2. Pembuatan SOP di tambak		3.2.1 Pengukuran konduktansi tanah	2.5, 7.5			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.2.2. Resolusi konflik dengan masyarakat dan pekerja	3.2			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.2.3. Perlindungan terhadap ibu hamil	4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.2.4 Control predator yang termasuk dalam IUCN red list	5.2			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.2.5 Penimbangan dan pemberina pakan	7.1			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.2.6 Culture bakteri dan aplikasi bakteri	5.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.2.7 Netralisasi air bila menggunakan bahan kimia	5.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	

		3.2.8 Perangkat untuk menangkap udang yang lepas	6.1			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
3.3. Pembuatan Forms		3.3.1. Hasil pengukuran konduktansi tanah	2.5			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.2 Hasil resolusi konflik dengan masyarakat dan pekerja	3.2			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.3 Pengunduran diri karyawan	4.2			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.4 Tindakan diskriminasi yang timbul di wilayah tambak	4.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.5 Tindakan indisipliner	4.7			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.6 List control predator yang digunakan serta letaknya dimana	5.2			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.7 Hasil Penimbangan dan pemberina pakan	7.2, 7.3, 7.4			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	

		3.3.8 Hasil Culture bakteri dan aplikasi bakteri	5.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.3.9 List bahan kimia yang digunakan (invoice, sistem FIFO)	5.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
	3.4 Menyediakan dokumen dari pihak ke tiga	3.4.1 Menyediakan salinan penyakit udang dari IOE	5.1			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.4.2 Menyediakan informasi waktu netral bahan kimia yang digunakan	5.3			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.4.3 Menyediakan informasi tentang udang vannamei boleh di budidayakan di Indonesia	6.1			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
		3.4.4 Meminta pernyataan dari pabrik pakan tentang protein pakan, asal usul tepung ikan,	7.4			PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done	
<b>4. Peningkatan SDM</b>	4.1. Training dan sosialisasi kepada pekerja	4.1.1. Melakukan pelatihan keselamatan dan kesehatan pekerja secara rutin (satu tahun sekali)	4.4				Done	
		4.1.2. Melakukan pelatihan ASC	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7			WWF_ID	Done	

		4.1.3. Sosialisasi rencana pencegahan dan respon tumpahan bahan kimia yang dibuat oleh perusahaan kepada pekerja	5.3			WWF-ID & PT. Mega Marine Pride	Done	
		4.1.4. Mensosialisasikan deklarasi perusahaan yang tidak melarang pekerja untuk bergabung atau mendirikan asosiasi, serikat pekerja maupun ormas kepada pekerja dan memastikan bahwa seluruh pekerja memahami hal tersebut	4.6			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		4.1.5. Melakukan sosialisasi kebijakan dan prosedur resolusi konflik	3.2			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
	4.2 Informasi pekerja	4.2.1 Menyiapkan dokumen lowongan pekerjaan	3.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		4.2.2 Menyiapkan dokumen lamaran kerja	3.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		4.2.3 Menyiapkan dokumen CV dari pekerja	3.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	

		4.2.4 Menyiapkan dokumen hasil wawancara	3.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		4.2.5 Menyiapkan dokumen keputusan di terima atau tidak	3.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		4.2.6 Salinan kontrak di terima pekerja	3.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
							Done	
<b>5. Penyesuaian infrastruktur di tambak</b>	5.1 Membuat IPAL	5.1.1. Membuat skema IPAL yang sesuai dengan kondisi buangan limbah	7.5			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		5.1.2. Membuat IPAL	7.5			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		5.1.3 Menggunakan IPAL	7.5			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		5.1.4. Monev dari kegiatan IPAL	7.5			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
	5.2. Membuat papan informasi dan kotak keluhan untuk	5.2.1. Menyediakan papan informasi untuk karyawan	4.8			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	

	karyawan dan masyarakat umum	5.2.2. Menyediakan kotak keluhan bagi karyawan	4.3			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
	5.3. Fasilitas karyawan	5.3.1. Perusahaan akan menyediakan transportasi keluar dari daerah tambak	4.1			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
		5.3.2. Menambahkan partsi bagi pekerja yang tidur di mess	4.1			PT. Delta Guna Sukses & PT. Mega Marine Pride	Done	
<b>6. Audit ASC</b>	6.1. Memutuskan Certification Body yang akan dikontrak	6.1.1 Identifikasi dan seleksi Certification Body				PT. Mega Marine Pride	Done	
	6.2. Pelaksanaan proses aplikasi ASC	6.2.1. Perusahaan mengikuti petunjuk sebagaimana panduan dari ASC (mengisi formulir dll)				PT. Mega Marine Pride	Done	
	6.3. Persiapan akhir sertifikasi	6.3.1 Melakukan <i>gap assessment</i> akhir ( <i>audit internal</i> )				WWF-ID	Done	
		6.3.2. Melakukan pemenuhan kekurangan (jika dari hasil gap assessment ditemukan masih ada ketidakpatuan)				PT. Mega Marine Pride	Done	
	6.4. Adaptasi	6.4.1. Sesuai dengan hasil audit ASC, apabila ada temuan Major maupun Minor, perusahaan perlu melakukan kegiatan				WWF-ID & PT. Mega Marine Pride	Done	

		sebagaimana petunjuk dari CB						
6.5 Pelaksanaan audit CoC	6.5.1 Identifikasi dan seleksi Certification Body				PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done		
	6.5.2. Perusahaan mengikuti petunjuk sebagaimana panduan dari MSC CoC sistem				PT. Mega Marine Pride dan PT. Delta Guna Sukses	Done		